



8/9 火

# 人材不足にどう立ち向かうか 仕事と育児／介護両立支援セミナー

PM6:30～PM8:00

ワーキングケアラへのサポートを学びましょう！

令和3年6月に改正された、育児・介護休業法の内容から、事業所が新たに取り組まなければならないことのポイントのほか、従業員の離職を防ぐ組織内の制度運用などをまとめて解説します！！

## 改正育児・介護休業法、介護に直面した従業員への情報提供や支援 両立支援のプロセス、離職防止につなげる方法、両立支援助成金

人手不足が課題となる医療・介護・福祉業界において、優秀な人材を逃さないこと、多様化するライフスタイル、従業員一人ひとりの価値観の変化への対応が急務となっています。

こんな感覚ありませんか？

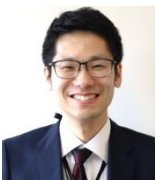
- 育児や介護の両立支援について何から始めればよいかわからない
- 育児／介護休業後でも安心して職場復帰できる環境整備をすすめたい
- 従業員の誰が家庭で育児・介護で悩んでいるか確実に把握する方法がわからない
- 両立支援の取組みへの助成金があると聞いた。どうすれば受給できるか知りたい
- 「介護休業？」なかなか具体的なイメージができない

このプログラムでは、令和3年6月に改正された、育児・介護休業法の内容から、新たに事業所が取り組まなければならないことのほか、従業員の離職を防ぐ組織内の制度の運用方法などを紹介します。

対 象 経営者、管理職、人事労務担当者、介護支援専門員、ソーシャルワーカーなど

開催方法 Zoomによるオンライン形式

### プログラム① 介護に直面した従業員への情報提供や支援方法のポイント



千歳市向陽台区地域包括支援センター

センター長 吉田 肇 社会福祉士、介護支援専門員

### プログラム② 育児・介護休業法改正のポイント、両立支援のプロセス、両立支援助成金について



千歳市在宅医療・介護連携支援センター

センター長 木下 浩志 キャリアコンサルタント、社会福祉士、介護支援専門員

両立支援プランナー（厚生労働省）

お問合せ NPO 法人ちとせの介護医療連携の会 ☎0123-49-3330 ✉chitosenkenki.npo@gmail.com

この事業は、令和4年度 千歳市人材育成・離職者防止事業として運営しています。